



Editorial

DOI: <https://doi.org/10.12712/rpca.v.193.69573>

Joysi Moraes

Editora RPCA

jmoraes@id.uff.br

<http://lattes.cnpq.br/0522342291643601>

<https://orcid.org/0000-0003-0133-1111>

Rural microcredit and gender: Female participation in the Agroamigo Program (Microcrédito rural e gênero: participação feminina no Programa Agroamigo), de **Dayane da Costa Oliveira, Luiz Alves da Silva Cruz Neto e Ezequiel Alves Lobo**, analisa diferenças entre homens e mulheres no acesso ao microcrédito rural, considerando idade, escolaridade, renda, valores contratados, frequência de operações e inadimplência. Com base em dados de 903 tomadores(as) do Agroamigo, destacam que fica evidente o papel do microcrédito, especialmente do Agroamigo Mulher, no empoderamento feminino rural. Diante disso, conclui-se que políticas de microcrédito com enfoque de gênero fortalecem a autonomia financeira feminina.

Petrobras narratives to investors: Challenges and competitiveness (Narrativas da Petrobras para investidores: desafios e competitividade), de **Rodrigo Vereza Caldas, Alessandra Costa e Paula Furtado Hartmann**, analisa como a Petrobras comunica sua estratégia ao mercado financeiro, focando em competitividade e desafios, nas conferências anuais de resultados realizadas pelo Departamento de Relações com Investidores, entre 2012 e 2022. Os resultados mostram que narrativas coesas alinham expectativas dos investidores aos objetivos corporativos. A pesquisa contribui para compreender práticas discursivas em empresas estatais, destacando o papel das narrativas na construção de confiança, percepção e posicionamento competitivo.

Customer-centric sustainability in peer-to-peer platforms (Sustentabilidade centrada no cliente em plataformas peer-to-peer), de **Lilian Carolina Viana e Christiano França da Cunha**, investiga como os benefícios econômicos, sociais e ambientais percebidos influenciam as atitudes e intenções comportamentais de consumidores em plataformas Peer-to-Peer (P2P) em São Paulo, Brasil. A partir da análise de 499 respondentes, analisados por meio da modelagem de equações estruturais PLS-SEM, os resultados mostram que os benefícios econômicos impactam fortemente as atitudes, que por sua vez influenciam a intenção de uso.

Examining the effect of talent management on employee retention, productivity, and satisfaction (Análise do efeito da gestão de talentos na retenção, produtividade e satisfação dos funcionários), de **Isaac Olufemi Adesuyi, Isaac Olakunle Oludoyi e Idowu Modupe Iduoze**, a partir de uma amostra de 137 funcionários, com análise de regressão simples, revelam que a gestão de talentos afeta de forma significativa e positiva todas as três variáveis. Especificamente, 56,8% da variabilidade na produtividade dos funcionários, 71,4% da variabilidade na retenção dos funcionários e 47,7% da variabilidade na satisfação no trabalho são explicadas pelas práticas de gestão de talentos.

Towards environmental dynamism: Market volatility and innovation capacity of pharmaceutical industry (Rumo ao dinamismo ambiental: volatilidade do mercado e capacidade de inovação da indústria farmacêutica), de **Isaac Aun e Oluwasegun Ahmed**, a partir de uma amostra de 207 funcionários de nível médio e superior da indústria farmacêutica Tuyil, utilizando PLS-SEM, constataram que a intensidade da conformidade, a flutuação dos preços e a incerteza da demanda, que são variáveis da volatilidade do mercado, afetam significativamente a capacidade de inovação, com todos os valores p inferiores a 0,05 e as estatísticas T superiores a 1,96. Destacam que o aspecto da volatilidade do mercado do dinamismo ambiental afeta fortemente a capacidade de inovação da indústria farmacêutica.

Ambidestria organizacional, ESG e desempenho em MPE (Organizational ambidexterity, ESG and performance in SMEs), de **Kildo Pereira de Melo Neto e Sérgio Henrique Arruda Cavalcante Forte**, analisa 50 empresas dos setores de comércio e serviços no estado de Roraima. Os dados foram tratados por meio de regressão linear múltipla (RLM). Os resultados revelaram ausência de significância estatística entre as variáveis independentes Ambidestria organizacional e ESG no efeito do desempenho organizacional, sugerindo que, em

contextos de baixa institucionalização e recursos limitados, estratégias de inovação e práticas ESG ainda não são capazes de influenciar ganhos de desempenho organizacional.

Além do consultório: perspectivas sobre o uso da tecnologia na psicologia (Beyond the office: Perspectives on the use of technology in psychology), de **Josimar dos Santos Rocha e Joyce Aparecida Ramos dos Santos**, analisa a aceitação de ferramentas digitais no contexto terapêutico, destacando benefícios e desafios. Participaram 119 indivíduos de diversas idades, gêneros e perfis. A análise dos dados mostrou que predomina a aceitação das tecnologias digitais, impulsionada pela maior acessibilidade e melhor gestão do atendimento, apesar de barreiras relacionadas à segurança, privacidade e desafios estruturais. Os resultados permitem concluir que o sucesso da digitalização depende da superação desses obstáculos.

Prevenção ao suicídio policial: competências interdisciplinares (Police suicide prevention: Interdisciplinary competences), de **Ana Cristina Lima e Silva, Marcos Antonio Martins Lima, Suzete Suzana Rocha Pitombeira e Paulo Roberto de Carvalho Nunes**, investiga como o Departamento de Amparo Médico e Psicossocial (Damps) atua na prevenção ao suicídio policial. O objetivo foi analisar o desenvolvimento de competências da equipe interdisciplinar, identificando protocolos internos, percepções profissionais e a adequação das práticas às demandas de saúde mental. Os resultados evidenciam que competências comunicativas, cognitivas, atitudinais e de cuidado são fundamentais para o acolhimento eficaz, destacando a necessidade de expansão institucional e maior divulgação dos serviços.